

Tilitoimistoni.



Vuosikertomus

2021



aallongroup.fi

Sisällys

- 4** Vauhdikkaan kasvun vuosi - pääpaino onnistuneissa yritysjärjestelyissä
- 4** Avainluvut
- 6** Toimitusjohtaja Ari Kelloniemen katsaus
- 8** Aallon Groupin visio ja strategia
- 9** Edellisvuoden tekemisiä ja askeleita vuodelle 2022
- 10** Ketterää ohjelmistokehitystä: Asiakkaan tarpeet edellä ja omat prosessit mielessä
- 12** Mikä on Aallon Portti?
- 15** Ann Boman perusti yrityksensä myytäväksi ja löysi yritysjärjestelyn seurauksena oman paikkansa Aallon joukoista
- 16** TalousNosturi Oy teki kasvuharppauksen yhdistämällä voimansa Aallon kanssa
- 18** Konsernin tuloslaskelma ja tase



*Yhteenlittyneiden yrittäjien jaetusta unelmasta syntynyt **Aallon Group jatkoivat voimakasta kasvuaan.** Vuonna 2021 mukaan liittyi useita samanhenkisiä tilitoimistoyrittäjiä.*

*Yhteisestä unelmastamme kummunnut **visiomme on olla alamme suositelluin kumppani ja työnantaja.** Tätä visiota kohti tulemme luotsaamaan Aallon Groupia myös tulevaisuudessa.*

Vauhdikkaan kasvun vuosi

– pääpaino onnistuneissa yritysjärjestelyissä:
liikevaihto kasvoi 33,8 %

Tammi-joulukuun 2021 lukujen yhteenveto

- Liikevaihto oli 24,5 milj. euroa (18,3), kasvua 33,8 %. Kasvu syntyi pääosin tehdyistä yritysostoista.
- Vertailukelpoinen käyttökate¹ oli 2,9 milj. euroa (2,1), vertailukelpoinen käyttökatemarginaali oli 12,0 % (11,2 %).
- Käyttökate oli 2,9 milj. euroa (2,0), käyttökatemarginaali oli 11,6 % (11,1 %).

- Liikevoitto oli 1,5 milj. euroa (1,5), liikevoittomarginaali oli 6,2 % (8,0 %).
- Kauden tulos oli 0,9 milj. euroa (1,0).
- Osinkoehdotus 0,20 euroa osakkeelta.

Heinä-joulukuun 2021 lukujen yhteenveto

- Liikevaihto oli 12,1 milj. euroa (8,8), kasvua 37,8 %. Kasvu syntyi pääosin tehdyistä yritysostoista.

Avainluvut

Konserni	1-12/2021	1-12/2020
Liikevaihto, 1 000 €	24 537	18 343
Vertailukelpoinen käyttökate, 1 000 € ¹	2 935	2 052
% liikevaihdosta	12,0 %	11,2 %
Käyttökate, 1 000 €	2 857	2 032
% liikevaihdosta	11,6 %	11,1 %
Liikevoitto, 1 000 €	1 521	1 459
% liikevaihdosta	6,2 %	8,0 %
Henkilökunnan määrä kauden lopussa ²	335	268
Omavaraisuusaste %	65,0 %	69,5 %
Nettovelkaantumisaste %	-18,7 %	-62,5 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %	12,5 %	16,6 %
Osakekohtainen tulos, € ³	0,25	0,26
Taseen loppusumma, 1 000€	17 464	12 841

1) Vaihtoehtoista tunnuslukua vertailukelpoinen käyttökate on oikaistu ilmoittamalla luku ennen poikkeuksellisia ylimmän johdon vaihdoksiin sekä toimintojen uudelleenjärjestelyihin liittyviä kuluja. Vaihtoehtoiset tunnusluvut on tarkemmin avattu laadintaperiaatteissa.

2) Kokoaikaisina työntekijöinä ilmoitettuna.

3) Osakekohtainen tulos on esitettyä katsauskauden keskimääräisen osakemäärän mukaan laskettuna.

- Vertailukelpoinen käyttökate¹ oli 1,3 milj. euroa (0,8), vertailukelpoinen käyttökate-marginaali oli 10,6 % (9,3 %).
- Käyttökate oli 1,2 milj. euroa (0,8), käyttökate-marginaali oli 9,9 % (9,3 %).
- Liikevoitto oli 0,4 milj. euroa (0,5), liikevoitomarginaali oli 3,6 % (5,5 %).
- Kauden tulos oli 0,2 milj. euroa (0,3).

Tilikauden keskeiset tapahtumat

- Kymppikirjanpito Oy:n liiketoiminnan osto tammikuun 2021 alussa.
- Talousnosturi Oy:n liiketoiminnan osto tammikuun 2021 alussa.
- Tilitoimisto J.A. Cástren Oy:n liiketoiminnan osto maaliskuun 2021 alussa.
- Rätinki-Yhtiöt Oy:n osakekannan osto huhtikuun 2021 alussa.
- Aboma Control Oy:n osakekannan osto toukokuun 2021 alussa.
- Hulkkonen Consulting Oy:n tilitoimistoliiketoiminnan osto marraskuun 2021 alussa.
- Forssi Oy:n liiketoiminnan osto marraskuun 2021 alussa.
- Tilipalvelu Marja-Leenan liiketoiminnan osto joulukuun 2021 lopussa.
- Laura Järven nimitys asiantuntija- ja neuvontapalveluiden johtajaksi joulukuussa 2021.
- HR-Johtaja Miia Siukkolan nimitys tehtävään ja konsernin johtoryhmän jäseneksi lokakuussa 2021. Tehtävien aloitus joulukuussa 2021.
- Esa Takalan nimitys Pirkanmaan aluejohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi joulukuussa 2021. Tehtävien aloitus tammikuussa 2022.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

- Rakennus-Rätinki Oy:n osakekannan osto tammikuun 2022 alussa.
- Tiliamppari Oy:n liiketoimintakauppa helmikuun 2022 alussa.
- Kasvun Kaverit Oy 20%:n osakkuusyhtiöksi helmikuussa 2022.

24,5 M€

liikevaihto

2,9 M€

vertailukelpoinen käyttökate¹

33,8%

liikevaihdon kasvu



1957

perustettu



5

suurta kaupunkia



335

henkilöstö²



n. 4500

asiakasta

Haluamme
olla alan
suositelluin
kumppani
ja työnantaja

NPS
60



Toimitusjohtajalta:
**Ari Kelloniemen
katsaus**

Vuosi 2021 oli meille vahvan kasvun sekä aktiivisen kehitystyön ja kehittymisen vuosi. Onnistuimme parantamaan toimintaamme usealla eri osa-alueella, muun muassa henkilöstön ja asiakkuuksien saralla sekä myös erilaisten järjestelmien käyttöönoton ja oman ohjelmistokehityksemme osalta.

Yleisellä tasolla vuotta 2021 varjosti edelleen koronaviruksen aiheuttama epävarmuus. Välillä näimme toiveikkaampia jaksoja, joita seurasi jo vanhaa normaalia muistuttaneita tilanteita. Samaan aikaan kuitenkin ensin delta- ja sitten omikronmuunnosten nostamat tartuntapiikit hidastavat

edelleen talouden toipumista. Talouden toipumisvauhtia arvioidessa ratkaisevin yksittäinen muutuja lienee edelleen toimiala, jota tarkastellaan. On selkeää, että muun muassa matkailu- ja ravintola-, viihde- ja esimerkiksi koulutusintensiiviset alat ovat kärsineet muita enemmän. Toisaalta esimerkiksi rakennus- ja kiinteistöala näyttäisi ainakin koronanäkökulmasta pärjäävän suhteellisen hyvin. Defensiivisellä ja jälkisyklisellä tilitoimistoalalla asiakaskunnan laaja-alaisuus on omiaan tasoittamaan koronan aiheuttamia heilahduksia ja toisaalta jakamaan sen vaikutusta pidemmälle ajanjaksolle.

Tilanne on vähitellen normalisoitumassa ja näyttäisi siltä, että olemme koronapandemian loppusuoran alussa. Omassa toiminnassamme ja ohjeistuksissamme olemme kannustaneet henkilöstöämme edelleenkin etätyöskentelyyn, rokkautumiseen sekä erityisestä hygieniasta ja riittävästä etäisyyksistä huolehtimiseen. Tähän mennessä olemme onnistuneet niin ammattilaistemme kuin asiakkaidemmekin osalta välttämään kohtalaisen hyvin koronan pahimmat jälkiseuraukset. Suuri kiitos kuuluu koronan pahimmat jälkiseuraukset. Suuri kiitos kuuluu koronan pahimmat jälkiseuraukset. Suuri kiitos kuuluu koronan pahimmat jälkiseuraukset. Suuri kiitos kuuluu koronan pahimmat jälkiseuraukset.

Osaavat ja motivoituneet ammattilaiset ovat avainasemassa tavoitellessamme menestystä tilitoimistoalalla. Vuonna 2021 jatkoimme panostuksia työhyvinvointiin sekä toimintamallien ja työmenetelmien kehittämiseen. Henkilöstön osaaminen, erityisesti esihenkilötaidot, oli tärkeä sisäinen kehityskohteemme viime vuonna. Uskomme henkilöstöön liittyvien kehityshankkeiden toimineen tärkeänä ajurina vuoden 2021 aikana parantuneeseen henkilöstötyytyväisyyteemme.

Asiakastytyväisyyden positiivinen kehittyminen on strategiamme onnistumisen näkökulmasta olennainen mittari. Tämän vuoksi haluan kiittää asiakkaitamme laajan asiakastytyväisyyskyselymme korkeasta vastausaktiivisuudesta. Saamamme palautteen perusteella olemme luoneet kullekin asiantuntijatiimillemme yksilöidyt toimintasuunnitelmat ja tavoitteet, joiden avulla toimintaa kehitetään jatkuvasti. Ylätason onnistumisen mittarina seuraamme suositteluhalukkuutta ja asiakaslojaliteettia mittaavaa NPS-indeksilukua (Net Promoter Score). Vuoden 2021 laajassa kyselyssä NPS-lukumme nousi 60:een, jota pidetään kansainvälisessäkin vertailussa erittäin korkeana (2020 NPS 51). Olemme saavutetuun tasoon erittäin tyytyväisiä ja jatkamme toimintamme kehittämistä myös tulevaisuudessa.

Päättäneen vuoden aikana onnistuimme toteuttamaan useita strategiamme mukaisia yritysjär-

jestelyitä, joiden avulla olemme kyenneet tuntuvaan kasvuun aikana, jona pandemia on muutoin jarruttanut kasvumahdollisuuksia. Samaan aikaan olemme jatkaneet aikaisemmista järjestelyistä saatujen integraatio-oppien soveltamista menestyksekkäästi myös vuonna 2021 toteutuneissa järjestelyissä. Ennen yritysjärjestelyiden toteuttamista pyrimme aina varmistamaan toiminta- ja yrityskulttuurimme yhteensopivuuden, joka omalta osaltaan edesauttaa yhteisten mallien omaksumista ja toiminnan jatkuvuutta.

Vuoden 2021 aikana kasvatimme panostuksia omaan ohjelmistokehitykseen ja tarkemmin ottaen Aallon Porttiin, joka on omille asiakkaillemme tarkoitettu moderni sähköisen taloushallinnon ratkaisu ja asiakasyhteistyötä helpottava portaali. Aallon Portti sisältää tyypillisen PK-asiakkaamme tarpeisiin kehitetyt taloushallinnon työkalut muun muassa ostolaskujen käsittelyyn, laskutukseen sekä talous- ja palkkahallinnon tietojen ja raporttien selailuun. Uskon, että onnistumme Aallon Portin avulla tarjoamaan asiakkaillemme nykyaikaisen ja mieluisan käyttökokemuksen ja näin kehittämään myös asiakkaidemme tyytyväisyyttä. Oman teknologiamme ensisijainen tehtävä onkin toimia saumattomasti kasvullisen ja henkilökohtaisen palvelumme jatkeena.

Vauhdikkaan kehitystyön seurauksena pääsimme jo loppuvuodesta ottamaan Aallon Portin käyttöön ensimmäisten asiakkaiden kanssa. Jalkautustyötä jatketaan tämän vuoden aikana siten, että askel askeleelta oma sovelluksemme tulee aikaisempaa laajemman asiakaskunnan saataville.

Muiden järjestelmiin liittyvien hankkeiden osalta olemme ottaneet vuonna 2021 tuntuvia edistysaskeleita muun muassa oman toiminnanohjauksen tehostamisessa. Uskon toiminnanohjauksen kehittämiseen liittyvien panostusten näkyvän tulevaisuudessa muun muassa ammattilaistemme työkuorman tasaisempana jakautumisena ja laskutusasteen kehittymisenä. Merkittävä järjestelmähanke on niin ikään ollut palkka- ja HR-palveluun valitun tehokkaan Mepco-sovelluksen käyttöönotto. Huippuunsa viritettynä Mepco tarjoaa meille edellytykset tehostaa palkkapalveluidemme toimintaa ja toisaalta tarjota palveluitamme myös aikaisempaa suuremmille asiakasorganisaatioille. Myös näiden järjestelmähankeiden osalta kehitystyötä on tarkoitus jatkaa tänäkin vuonna.

Kaiken kaikkiaan vuosi 2021 oli meille erinomaista jatkoa konsernin hyvin alkaneelle taipaleelle. Tämän päälle on hyvä jatkaa tulevan menestyksen rakentamista.

Visio

Haluamme olla alan **suositelluin kumppani ja työnantaja.**

Strategia

Tarjoamme asiantuntemusta ja henkilökohtaista palvelua arvostaville asiakkaille taloushallintoa päivittäisistä tehtävistä korkean lisäarvon palveluihin.

1. Työntekijät:

Tilitoimistoni huolehtii.

Huolehdimme työntekijöistämme. Hyvä työnantajamielikuva ja mielenkiintoiset työtehtävät auttavat meitä myös parhaiden uusien asiantuntijoiden palkkaamisessa. Tyytyväiset ja motivoituneet huippuasiantuntijat parantavat palveluiden laatua ja asiakkaan palvelukokemusta.

2. Asiakkaat:

Tilitoimistoni palvelee.

Toimitamme sen, mistä olemme sopineet ja usein enemmänkin. Tehokkaita ja sujuvat digitaaliset prosessit auttavat vastaamaan asiakkaidemme kasvaviin tarpeisiin. Asiakas saa meiltä huolehtivaa ja laadukasta henkilökohtaista asiantuntijapalvelua.

3. Omistajat:

Tilitoimistoni kasvaa.

Henkilöstötyytyväisyys ja asiakastytyväisyys tuottavat meille orgaanista kasvua. Tavoitteenamme on myös kasvaa yritysostoin konsolidoituvassa markkinassa. Toteutamme lähtökohtaisesti uusien tilitoimistojen yhdistymiset konserniin osittain osakevaihdolla, mikä tarjoaa mahdollisuuden jatkaa omistajuutta menestystä ja arvonnousua tavoittelevassa kokonaisuudessa. Pyrimme olemaan houkuttelevin joukkue tilitoimistoyrittäjälle.

Edellisvuoden tekemisiä ja askeleita vuodelle 2022

Vuosi 2021 oli Aallon Groupille koronapandemiasta huolimatta vauhdikkaan kasvun vuosi. Suuri osa kasvusta tehtiin yritysjärjestelyillä, joita pyrimme jatkamaan myös tänä vuonna. Näiden lisäksi tarkoituksenamme on jatkaa monipuolista toimintamme kehittämistä.

Oman ohjelmiston jatkokehitys ja jalkautus

Vuonna 2021 nostimme kierroksia omassa ohjelmistokehityksessämme. Lopputuloksena syntyi hiljattain julkaistu oma sähköisen taloushallinnon ratkaisumme, Aallon Portti. Vuonna 2022 jatkamme Aallon Portin asiakasarvoa ja omaa toimintaamme tehostavien toiminnallisuuksien kehittämistä sekä sovelluksen jalkauttamista konsernissamme aikaisempaa suuremman asiakaskunnan saataville.

Asiakastyytyväisyyden tavoitteellinen kehittäminen

Onnistuimme parantamaan asiakastyytyväisyyttämme ja tutkimuksen kattavuutta entisestään. Erityisen tyytyväisiä olemme nettosuositeluindeksimme (NPS) noususta 60:een, joka on kansainvälisessä vertailussa erinomainen taso. Saimme kyselystä arvokasta palautetta. Sen pohjalta olemme laatineet eri alue-toimistoissamme tiimikohtaiset kehityssuunnitelmat, joiden perusteella uskomme voivamme kehittyä entisestään.

Henkilöstön osaamisen lisääminen hyvien oppien pohjalta

Saavutimme vuonna 2021 erinomaisia tuloksia etenkin esihenkilöiden sisäisestä koulutuksesta. Esihenkilöiden koulutuksella uskomme olleen positiivista vaikutusta henkilöstötyytyväisyyteemme. Tulemme myös vuonna 2022 jatkamaan panostuksia henkilöstömme osaamisen kehittämiseen hyödyntäen edellisen vuoden aikana luotuja koulutusprosesseja.

Asiantuntijoiden toiminnan ja resurssoinnin kehitys

Pääsimme vuoden 2021 aikana luomaan hyvän pohjan konsernin omalle toiminnanohjaukselle. Tavoitteenamme on vuoden 2022 aikana jatkaa toiminnanohjauksen kehittämistä, jonka katsomme olevan edellytys työskentelyn tehokkuudelle ja palvelun laadulle työvoimaintensiivisellä toimialallamme.

Toimivaksi havaitun yritysostostrategian jatkaminen

Toteutimme vuoden 2021 aikana lukuisia yritysjärjestelyitä onnistuneesti. Vuoden aikana tehtyjen yritys-järjestelyjen integraatiot ovat myös edenneet suunnitellusti. Järjestelyiden määrän lisääntyttyä olemme myös onnistuneet keräämään arvokasta kokemusta integraatioiden hallitusta toteuttamisesta. Uskomme Aallon yrittäjähenkisen toimintatavan houkuttelevan myös jatkossa samanhenkisiä toimijoita liittymään joukkoomme.

Palkkapalveluiden tehostaminen ja laajentaminen

Vuonna 2021 rakensimme yhteisen konseptin tehokkaalle palkkapalvelulle, jonka konserninlaajuinen jalkautus saatiin suoritettua. Uusi konsepti mahdollistaa aikaisempaa suurempien palkka-asiakkaiden tehokkaan palvelemisen. Tänä vuonna tarkoituksenamme on jatkaa konseptin ja siihen liittyvien järjestelmien laajempaa kaupallista hyödyntämistä.

Ketterää ohjelmistokehitystä:

Asiakkaan tarpeet edellä ja omat prosessit mielessä

Vuoden 2022 alussa Aallon Group lanseerasi asiakkailleen suunnatun Aallon Portti -palvelun. Moderni järjestelmä sisältää asiakkaalle tärkeimmät työkalut ja taloushallinnon tiedon, sekä sujuvoittaa yhteydenpitoa tilitoimiston kanssa. Aallon Portin valmistumista edelsi vauhdikkaan kehityksen vuosi ja lisäpanostukset yhtiön omaan teknologiakehitykseen.



Omassa kehitystyössämme voimme keskittyä sellaisiin osa-alueisiin, jotka palvelevat parhaalla tavalla tyypillisiä asiakassegmenttejä.

Aallon Group lisäsi panostuksiaan omaan ohjelmistokehitykseen vuonna 2021. Yhtiön kehitystiimiin hankittiin lisäresursseja rekrytoinnin keinoin sekä alihankintakumppaneita hyödyntäen. Myös toiminnan johtamiseen ja koordinoitiin alokoitiin aikaisempaa enemmän yrityksen sisäisiä resursseja, kun Aallon Groupin markkinointi- ja myyntijohtaja Antero Aalto ryhtyi vetämään yhtiön oman sähköisen taloushallinnon kokonaisuuden, Aallon Portin ohjelmistokehitystä.

"Vuoden alkupuolella saimme koottua todella hyvän kehitystiimin niin rekrytoinnin kuin alihankkijaverkostonkin kautta. Itse kehitystyö lähti vauhdikkaasti liikkeelle ja pystyimme tuottamaan nopealla aikataululla testauskelpoisia prototyyppisiä sovelluksen eri toimintoista. Noita prototyyppisiä puolestaan jatkokehitettiin saamamme käyttäjäpalautteen perusteella. Ketteriä työtapoja hyödyntämällä pieni tiimimme onnistui alle vuodessa rakentamaan ja lanseeraamaan monipuolisen ja modernin sähköisen taloushallinnon sovelluksen, joka tarjoaa asiakkaillemme

erinomaisen vaihtoehdon kolmannen osapuolen ohjelmistoratkaisuille", kommentoi Aallon Portin kehitysprojektiä johtanut Antero Aalto.

Oman ohjelmistokehityksen yhtenä tärkeimpänä tavoitteena on tarjota Aallon asiakkaalle yhdenmukainen ja viimeistelty digitaalinen käyttäjäkokemus, joka tukee yhtiön kasvullista palvelukonseptia. Sovellus onkin suunniteltu palvelemaan nimenaan Aallon Groupin tyypillistä PK-asiakasta ja se sisältää näiden taloushallinnon hoitamisen näkökulmasta tärkeimmät työkalut ja ominaisuudet. Näitä tärkeimpiä toimintoja ovat muun muassa reaaliaikainen pääsy omaan taloushallinnon tietoon sekä sähköiset työkalut ostolaskujen käsittelyyn ja laskutukseen.

"Aallon Portin ohjelmistokehityksessä lähtökohtamme on ollut asiakkaidemme palveleminen. Alamme on täynnä kolmannen osapuolen tarjoamia taloushallinnon ratkaisuja, joita kehitetään keskenään todella erilaisista lähtökohdista. Omassa kehitystyössämme voimme keskittyä sellaisiin osa-alueisiin, jotka palvelevat parhaalla



tavalla tyypillisiä asiakassegmenttejä”, kertoo Aalto.

Toinen merkittävä syy omalle ohjelmistokehitykselle on omien asiantuntijoiden työn helpottaminen ja tehostaminen muun muassa automaation ja tekoälyn keinoin. Järjestelmän suurimmat tehokkuushyödyt ovat saavutettavissa tilanteista, joissa omaa järjestelmää voidaan kehittää palvelemaan yhtiön ammattilaisten työskentelyä ja prosesseja.

”Asiakkaiden lisäksi Aallon Portin tärkeä käyttäjäryhmä on omat asiantuntijamme. Meidän toimialamme on hyvin työvoimaintensiivinen ja suuri osa asiantuntijoiden ajasta on perinteisesti kulunut toistuvien rutiinien hoitamiseen. Omasa kehitystyössämme voimme keskittyä optimoimaan ja osin automatisoimaan ammattilaistemme työprosesseja. Näin

pääsemme vapauttamaan aikaa korkeampaa asiantuntijuutta vaativaan ja asiakasarvoa luovaan työskentelyyn.”

Kehitystyöhön liittyy aina myös valintoja siitä, minkä ominaisuuksien rakentamiseen voimavaroja halutaan ohjata. Modernit ohjelmistorajapinnat mahdollistavat eri sovellusten liittäminen yhteen ja tiedon vaihtamisen järjestelmien välillä. Kun taloushallinnon tietoa voidaan siirtää automatisoidusti järjestelmästä toiseen, ei jokaista yksittäistä tarvetta ole välttämätöntä ratkaista omassa sovelluksessa.

”Oman järjestelmämme integroitavuus kolmansien osapuolten sovelluksiin on yksi järjestelmäkehityksemme kulmakivistä. Rajapintojen avulla voimme laajentaa asiakkaillemme tarjottavaa palvelukokonaisuutta alan parhailta työkaluilla. Näin me voimme itse keskittyä hi-

omaan niitä sovelluksen osia, jotka ovat asiakkaillemme ensisijaisen tärkeitä. Hyviä esimerkkejä integroitavista sovelluksista ovat esimerkiksi tiedon syväsiemppään analysointiin ja raportointiin tarkoitetut huipputasoiset BI-järjestelmät. Toinen hyvä esimerkki integraatiotarpeista löytyy asiakkaiden käyttämistä toiminnanohjausjärjestelmistä, jotka voidaan kytkeä vaikkapa suoraan Aallon Portin Laskutukseen”, selittää Aalto.

Helmikuussa 2022 julkaistun Aallon Portin jalkautus on aloitettu Aallon Groupin Etelä-Suomen aluetoimistosta. Tarkoituksena on vuoden 2022 aikana askeleittain jalkauttaa Aallon Portti aikaisempaa laajemmän asiakaskunnan saataville eri puolilla konsernia.

Mikä on Aallon Portti?

Viestintäkanava tilitoimiston ja asiakkaan välillä

Mielestämme hyvään tilitoimistopalveluun kuuluu modernien työkalujen lisäksi kasvullinen palvelu. Automaation ja robotiikan lisääntyessä aidon kohtaamisen ja asiantuntijalta saadun palvelun tarve korostuu. Aallon Portin tietoturvalliset viestinnälliset toiminnallisuudet on suunniteltu tukemaan henkilökohtaista palvelukonseptiamme.

Asiakkaamme sähköisen taloushallinnon työkalupakki

Tilitoimiston asiakkaan taloushallintoon kuuluvat tietyt rutiinit ja prosessit, joita on harvoin mielekästä ulkoistaa. Tämän vuoksi hyvä tilitoimisto tarjoaa asiakkaalleen modernit ja tehokkaat työkalut, joilla esimerkiksi ostolaskujen käsittely ja myyntilaskujen lähettäminen luonnistuvat helposti. Aallon Portti sisältää asiakkaidemme taloushallinnon prosessien hoitamisessa tyypillisesti tarvittavat työkalut.

Reaaliaikainen väylä organisaation taloustietoon

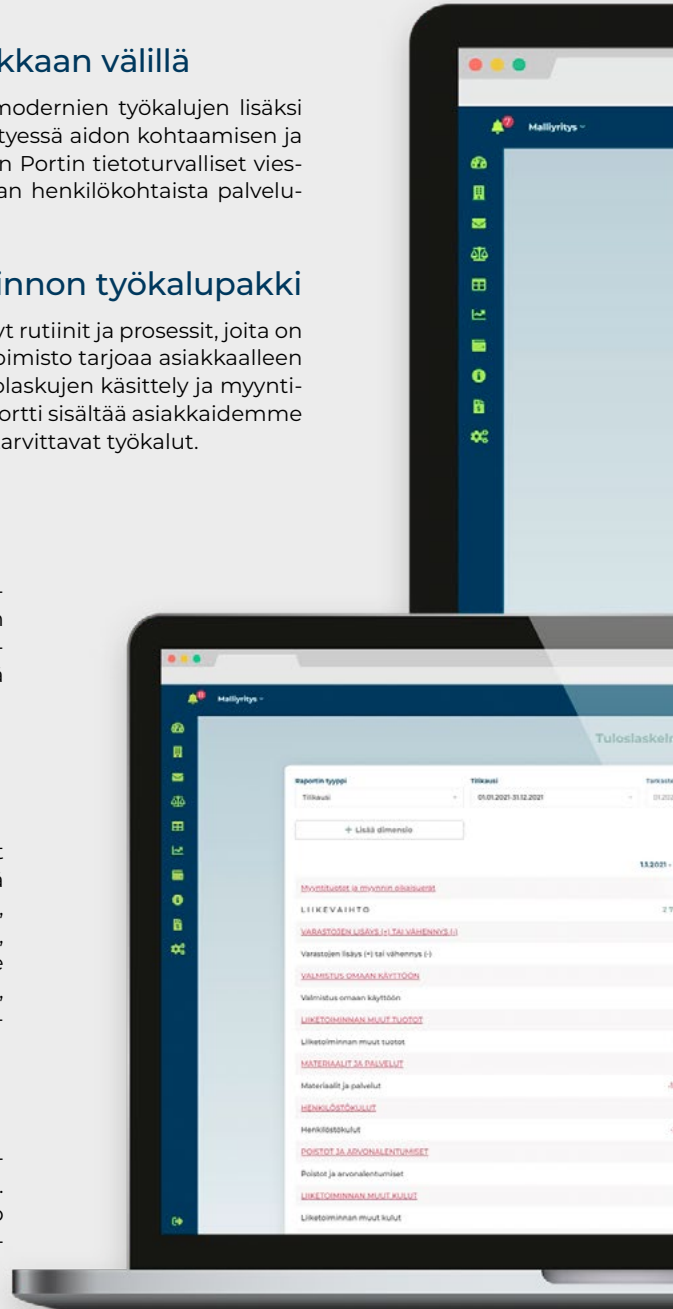
Ajantasainen taloushallinnon tieto on edellytys organisaation talustilanteen hahmottamiseen. Aallon Portti tarjoaa käyttäjälle täyden näkyvyyden kirjanpidon ja palkanlaskennan dataan, raportteihin sekä osto- ja myyntireskontriin.

Luotettava talous- ja yritystiedon arkisto

Kokouspöytäkirjat, osakassopimukset, tilinpäätökset ja muut yrityshallintoon liittyvät asiakirjat on syytä arkistoida huolellisesti. Ei ole myöskään pahitteeksi, että kyseiset dokumentit ovat helposti löydettävissä, mikäli tarve niin vaatii. Aallon Portti tarjoaa asiakkaalle ja tilitoimistolle yhteisen turvallisen tiedostoarkiston, josta talous-, palkka- ja yrityshallinnon dokumentaatio on helposti löydettävissä.

Mobiilikäytettävä

Kuten modernin verkkosovelluksen kuuluu, on Aallon Portti optimoitu toimimaan myös mobiililaitteilla. Näin taloushallinnon tieto ja työkalut kulkevat koko ajan käyttäjän mukana ja ovat aina saatavilla laitteesta riippumatta.



Tilaja-asiakas

Vaihda asiakas **Muokkaa asiakasta**

12345678
Malliyhtiös Oy
Testitkatu 4
00710 Helsinki
FI

Käytä toimitusosoitetta

Laskutusasiakas

Asiakkaan nimi tai asiakastunnus

Laskutusikko

Laskun päivä on lähetyspäivä

Laskun päivä: Toimituspäivä:

Laskutusajko

Laskun esikatselu

**MALLI-
YRITYS**

LASKU
Laskun päivä: 19.12.2021
Laskun numero: XXXXX
Laskupäätös: 1.2.2022 - 31.12.2022
Viite: Tilausnro: 123
Ostajan asiakas: 123456789101112131415161718
Ostajan ALV-tili: FI12345678
Eräpäivä: 2.2.2022
Välivero: 8012 XXXX XXXX X
Väliveroaste: 8,00 %

Tuote	Määrä	Hinta	Alv-%	ALV	Yhteensä
Teollinen	100 kpl	5,00 EUR	24 %	120,00 EUR	400,00 EUR
Veroton hinta					100,00 EUR
ALV (24 %)					300,00 EUR
Lasku yhteensä					620,00 EUR

Malliyhtiös Oy
Testitkatu 4
00710 Helsinki
FI

Malliyhtiös Oy
+358401234567
www.malliyhtiös.fi
01010 Helsinki
Suomi

Yht. ALV: 300,00 EUR

Tuloslaskelma

Reportin tyyppi: **Muutoksia 12k**

Väliveroaste: 8,00 %

Väliveroaste: 8,00 %

11.12.2021 - 31.12.2021

Versio	Versio	Muutos
11.12.2021	11.12.2021 - 31.12.2021	
66 070,75	753 643,54	2 032 435,41
0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00
10 085,03	0,00	10 085,03
45 242,87	-274 012,04	128 769,17
29 374,30	-352 731,60	323 337,30
0,00	0,00	0,00
-18 871,91	-51 524,42	32 652,51

Tuloslaskelma

Reportin tyyppi: **Muutoksia 12k**

Väliveroaste: 8,00 %

Väliveroaste: 8,00 %

11.12.2021 - 31.12.2021

11.12.2021 - 31.12.2021

Työpöytä

Vielätkäytös

Tilauksista kuitutun nomenkluuri: 0,00

Ontelet: **-90 849,32**

Myyntisaamiset: 246 124,43

Rahat ja pankkisaamiset: 127 270,98

Palvelutiedotteet

31.12.2021
Aallon Työpöytä versio: 0.18 Julkaistu: 08.12.2021

31.12.2021
Aallon Työpöytä versio: 0.18 Julkaistu: 08.12.2021



Ann Boman perusti yhtiön, jonka tiesi jonain päivänä myyvänsä

– yritysjärjestelyn seurauksena hän löysi oman paikkansa Aallon joukoista

Ann Boman perusti Aboma Control Oy:n vuonna 2012 moderniksi tilitoimistoksi, jonka palvelumallit ja prosessit olivat alusta asti sähköisiä. Toukokuussa 2021 Aboma Control liittyi Aallon Groupiin. Tuohon hetkeen mennessä, hiukan vajaan kymmenen vuoden yrittäjäuran aikana, Ann kasvatti Aboma Control Oy:n noin miljoonan euron liikevaihtoa tekeväksi yhtiöksi, joka työllisti yhdistymisen hetkellä kahdeksan ammattilaista. Jo yritystä perustettaessa Ann tiesi, että jonain päivänä yhtiö tullaan myymään.

”Olen sanonut useita kertoja perustaneeni yritykseni myytäväksi. Tällä tarkoitan, ettei aikomukseni ollut koskaan rakentaa yritystä, jolle toivoisin jatkajaa esimerkiksi omista lapsistani. Vain oikea ajankohta yritykseni myynnille oli asia, jota en ollut suunnitellut”, muistelee Boman.

Yhdistymiskeskusteluiden päästyä alkuun Aallon Groupin kanssa, syntyi päätös lopulta nopeasti.

”Ennen yhdistymispäätöksen tekemistä olin saanut joitain lähestymisyhteyksiä useammalta suuremmalta toimijalta. Näissä keskusteluissa Aallon Group erottui muista positiivisesti, jättäen toimintatavoistaan ja -kulttuurista hirveän hyvän kuvan. Tämän lisäksi minulle itselleni oli myös todella tärkeää, että minut

haluttiin osaksi Aallon Groupin toimintaa myös jatkossa, eikä vain pakollisen siirtymäjaksan ajaksi”, kertoo Boman.

Uutinen yritysjärjestelystä tuli yllätyksenä henkilökunnalle. Alun yllättyneiden reaktioiden jälkeen Ann näkee asioiden sujuneen erinomaisesti henkilöstön kanssa. Asiakaskunnassakaan yhdistyminen ei aiheuttanut suuria vaikutuksia.

”Kun neuvottelukumppanina oli listayhtiö, ei näistä suunnitelmista voinut luonnollisesti puhua etukäteen kenellekään. Tällöin uutisen julkistus tuli tietysti hiukan shokkina työntekijöille. Kävin kuitenkin jälkikäteen asian kunkin ammattilaisen kanssa henkilökohtaisesti läpi ja yllätys kääntyi suurilta osin positiiviseksi odotukseksi. Luulen, että nyt kun aikaa järjestelystä on kulunut jo hiukan enemmän, on henkilöstössä huomattu suuremman yhtiön tarjoamat mahdollisuudet esimerkiksi urakehityksen näkökulmasta.

Myös asiakkaamme ottivat uutisen pääosin positiivisesti vastaan ja yhteistyö jatkui hyvässä hengessä. Uskon tämän olevan suurilta osin Aallon Groupin kasvullisen palvelumallin ansiota. Malli vastaa meillä Abomassa ollutta toimintatapaa, jossa asiakkaan yhteyshenkilönä toimi tämän oma kirjapitäjä”, pohtii Boman.

Yrittäjästä Aallon Groupin omistajaksi siirtynyt Ann kokee tehneensä oikean päätöksen. Vaikka alkuun yrittäjän vapaudesta luopuminen arvelutti yhdeksän vuotta yrittäjänä toiminutta Bomania, kokee hän omassa työssään tapahtuneet muutokset myönteisiksi.

”Ajattelin alkuun, että yrittäjyydestä luopuminen olisi minulle vaikea juttu. Tätä ei kuitenkaan ole tarvinnut sittemmin pohtia, sillä olen saanut uudessa roolisani Aallolla kaipaamaani vastuuta ja vapautta. Luultavasti suurin omaan työhöni liittynyt muutos tässä oli se, että minulta poistui suuri joukko yrittäjänä toimimiseen liittyviä tehtäviä, jotka olivat itselleni vähemmän mieluisia. Samalla olen päässyt keskittämään aikani sellaiseen tekemiseen, joista nautin eniten jo yrittäjänä toimiessani”, nauhahtaa Boman.





TalousNosturi Oy teki kasvuharppauksen yhdistämällä voimansa Aallon kanssa

Virva Saarinen ryhtyi vuonna 2004 TalousNosturi Oy:n toiseksi osakkaaksi. TalousNosturi oli vuonna 2001 Sara Helanderin perustama tilitoimisto, joka sittemmin kasvoi miljoonan euron liikevaihtoluokkaan ja työllisti vuoden 2021 alussa 10 asiantuntijaa. TalousNosturi Oy liittyi Aallon Groupiin tammikuussa 2021, jolloin yrittäjäkaksikosta tuli Aallon omistaja.

Ennen yhdistymistä TalousNosturi oli tienhaarassa. Yrittäjät halusivat jatkaa kasvua, mutta seuraavan askeleen ottaminen vaati muutoksia.

”Olimme saavuttaneet hankalan yritysnoon, jossa kasvu vaati muutoksia toimintaan. Normaalien tilitoimiston taloushallintopalvelun lisäksi meillä oli valikoimassamme huipputasoiset

ulkoistetut talousjohdon palvelut. Toisaalta meiltä puuttui paljon kaivattua erikoisasiantunteudesta palkka- ja HR-palveluista sekä esimerkiksi resurssija verotukseen ja juridiikkaan liittyvässä neuvonnasta. Vaihtoehtoinamme oli käytännössä joko yhdistyä kanssamme samankokoisen toimijan kanssa tai liittyä meitä suurempaan kokonaisuuteen”, muistelee Virva Saarinen.

Yrittäjäkaksikko punnitsi tarkasti vaihtoehtoja. Lopulta kuitenkin yhdistyminen alalla hyvän työnantajan ja laadustaan tarkan tilitoimiston maineessa olevaan Aallon Groupiin vei voiton.

"Osa suuremmista yrityksistä on todella kärkkäitä tekemään yrityshankintoja. Meillä oli keskusteluita auki useampien toimijoiden kanssa ennen, kuin päätimme lyöttäytyä yhteen Aallon kanssa, josta meillä oli hyvä mielikuva. Tämä johtui osaltaan siitä, että Aallon maine on allalamme kunnossa ja yhtiössä arvostetaan laadukasta tekemistä. Toinen Aallon Groupiin liittymistä puoltanut seikka oli se, että meidän työtapamme olivat riittävän lähellä toisiaan ja saatoimme muun muassa jatkaa työskentelyä käyttämillämme järjestelmillä", kertoo Saarinen.

Tieto Aallon Groupiin liittymisestä otettiin asiakaskunnassa positiivisesti vastaan.

"Uutisen julkistuksen jälkeen saimme Saran kanssa molemmat liikuttavan määrän onnitelupuheluita ja -viestejä asiakkailtamme. Toisen suuntaisia viestejä tuli vain yksittäisiä. Erityisesti mieleen jäi yhden asiakkaan kategorinen ilmoitus, ettei hän suostu yhteistyöhön listatun yhtiön kanssa. Kaiken kaikkiaan yhdistymisestä seuranneet asiakasmenetykset jäivät minimaalisiksi. Voimien yhdistämisen myötä olemme saaneet niitä kaipaamiamme lisäresursseja ja asiantuntemusta, jonka vuoksi päädyimme alun perin harkitsemaan yhdistymistä. Nyt voimme palvella asiakkaitamme entistä paremmin", iloitsee Saarinen.

Myös henkilöstö on huomannut yhdistymisen myönteiset puolet.

"Kuten tämänkaltaisessa tilanteessa odottaa saattoi, aiheutti

yhdistymisuutinen henkilöstössämme alkuun hiukan epävarmuutta. Iloksemme saimme kuitenkin huomata, että koko porukkamme lähti innolla muutokseen mukaan. Saimme myös nopeasti TalousNosturin porukalla huomata, että Aallon Groupissa todellakin panostetaan henkilöstöön, joka ilmenee muun muassa erilaisina yhtiön omina HR-toimintamalleina, kuten esimerkiksi henkilöstön henkilökohtaisina koulutussuunnitelmina", pohtii Saarinen.

Alkuun yrittäjänä pitkään toiminutta Saarista jännitti lähteä työskentelemään suurempaan yhtiöön. Suurempi yhtiö ja työyhteisö toivat kuitenkin mukanaan uusia mielenkiintoisia uramahdollisuuksia ja mukavia kollegoita.

"Omalta osaltani jännitin hiukan, että olisin yritysjärjestelyn seurauksena päätyvässä töihin suureen korporaatioon, jossa en pääsisi vaikuttamaan tekemiseen. Nopeasti minulle kuitenkin valkeni, että Aallon Groupissa saan vapauden keskittyä vastuullani olevan liiketoiminta-alueen kehittämiseen ja jättää yrittäjänä toimimiseen liittyneet rönsyilyt pois. Olen myös iloisesti yllättynyt siitä, miten paljon olen päässyt tekemään yhteistyötä eri puolella Suomea työskentelevien todella mukavien ja osaavien ammattilaisten kanssa. Oma tehtäväkuvani muuttui yhdistymisen myötä, kun sain vedettäväkseni Etelä-Suomen Netvisor-liiketoiminnan. Suurempana toimijana olemme kiinnostava keskustelukumppani ja partneri isoille ohjelmistotoimittajille. Tämä tarjoaa merkittäviä tukea myös oman liiketoiminta-alueeni kehittämiseksi. Ohjelmistotoimittajalta saamamme apu ja resurssit ovat nyt todella hyvällä tasolla", iloitsee Saarinen.



Konsernin tuloslaskelma 1 000 €	1-12/2021	1-12/2020
Liikevaihto	24 537	18 343
Liiketoiminnan muut tuotot	30	87
Materiaalit ja palvelut	-2 257	-1 190
Henkilöstökulut	-15 513	-11 898
Poistot ja arvonalentumiset	-1 335	-573
Liiketoiminnan muut kulut	-3 964	-3 310
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	24	0
Liikevoitto	1 521	1 459
Rahoitustuotot- ja kulut	-247	-233
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	1 274	1 226
Tuloverot	-345	-266
Tilikauden voitto	929	960



Vastaavaa 1 000 €	31.12.2021	31.12.2020
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	421	186
Aineettomat oikeudet	68	97
Liikearvo	4 526	2 309
Konserniliikearvo	4 821	970
Muut aineettomat hyödykkeet	248	118
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	606	559
Muut aineelliset hyödykkeet	18	18
Sijoitukset	50	1
Pysyvät vastaavat yhteensä	10 758	4 257
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	46	0
Siirtosaamiset	1	220
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	3 154	2 372
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	1	0
Laskennalliset verosaamiset	0	60
Muut saamiset	88	100
Siirtosaamiset	309	291
Rahat ja pankkisaamiset	3 106	5 541
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	6 706	8 584
Vastaavaa yhteensä	17 464	12 841

Vastattavaa 1 000 €	31.12.2021	31.12.2020
Oma pääoma		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	10 384	8 194
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-116	-374
Tilikauden voitto/tappio	929	960
Oma pääoma yhteensä	11 277	8 860
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	800	0
Muut velat	0	206
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	200	0
Saadut ennakot	95	88
Ostovelat	327	260
Muut velat	1 402	870
Siirtovelat	3 362	2 557
Vieras pääoma yhteensä	6 187	3 981
Vastattavaa yhteensä	17 464	12 841

Tilitoimistoni.

Aallon Group Oyj on työntekijöidensä, asiakkaidensa ja omistajiensa oma tilitoimisto. Tämä strategiamme ydinajatus kulminoituu Aallon sloganiin **Tilitoimistoni**. Se on rohkea lausahdus, johon tiivistyy se peräänantamaton ylpeys ja tyytyväisyys, jota me kaikki haluamme kokea työnantajamme, tilitoimistokumppanimme ja omistamaamme yritystä kohtaan.

aallongroup.fi



Aallon Group Oyj
Esterinportti 2, 00240 Helsinki

yhteys@aallon.fi
aallongroup.fi

